



Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d)

Einrichtung:	Fachbereich Erziehungs- und Kulturwissenschaften
Wertigkeit:	E 13 TV-L
Arbeitsbeginn:	01.01.2027
Bewerbungsschluss:	05.08.2026
Arbeitsumfang:	50%
Befristung:	befristet für die Dauer von 3 Jahren mit der Option der Verlängerung

Die Stelle ist dem Fachgebiet Islamische Religionspädagogik des Instituts für Islamische Theologie des Fachbereichs Erziehungs- und Kulturwissenschaften zugeordnet.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung in der Forschung und Lehre im Fachgebiet Islamische Theologie/ Islamische Religionspädagogik mit 2 SWS
- Unterstützung der Professur bei Forschungsprojekten zur Übersetzung und kritischen Relektüre klassischer Texte im Kontext der historischen Religionspädagogik
- Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung
- Gelegenheit zur Promotion ist gegeben (innerhalb der Arbeitszeit)

Das bringen Sie mit:

Einstellungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbarer Abschluss), bevorzugt im Bereich der Islamischen Theologie, Islamwissenschaft oder Islamischer Religionspädagogik
- Sehr gute Sprachkenntnisse im klassischen Arabisch
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Englisch
- Sehr gute Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift

Idealerweise verfügen Sie über:

- Interkulturelle Kompetenz sowie Gender- und Diversitykompetenz
- Kommunikationsstärke
- Flexibilität
- Belastbarkeit

Das bieten wir Ihnen:



30 Tage Urlaub/Jahr



kostenlose Parkmöglichkeiten



Beschäftigten-Laptop



Möglichkeiten zur Vereinbarkeit
von Beruf und Familie



Flexible Arbeitszeiten



Weiterbildungsmöglichkeiten



Sichere Vergütung nach Tarif



Bildungsurlaub



Corporate Benefits



Hochschulsportangebot



Attraktive Lage

Hinweis zur Bewerbung:

Kontakt: Prof. Dr. Bülent Ucar, Tel. 0541 969-6032

Kennziffer: FB 3/ IIT

Standort: Institut für Islamische Theologie (IIT), Kamp 46/47, 49074 Osnabrück

Bewerbungsschluss: 05.08.2026

Als familiengerechte Hochschule setzt sich die Universität Osnabrück für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein.

Die Universität Osnabrück setzt sich für Chancengleichheit, Vielfalt und die berufliche Gleichstellung der Geschlechter ein. Wir fördern eine Wissenschafts- und Arbeitskultur, die gerechte Chancen sowie ein diskriminierungsfreies Lern-, Lehr- und Arbeitsumfeld ermöglicht. Dabei streben wir eine gerechte Repräsentation aller gesellschaftlichen Gruppen unter unseren Mitarbeitenden an und wirken Unterrepräsentanzen entgegen.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über das Bewerbungsformular.

PDF DOWNLOAD

BEWERBEN



Adresse

Lageplan

© 2025 Universität Osnabrück. Alle Rechte vorbehalten