UNIVERSITÄT OSNABRÜCK



Referent*in Welcome Services (m/w/d)

Einrichtung:	International Office
Wertigkeit:	E 13 TV-L
Arbeitsbeginn:	zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Bewerbungsschluss:	25.11.2026
Arbeitsumfang:	100%
Befristung:	unbefristet

Die 1974 gegründete Universität Osnabrück gehört mit derzeit rund 13.500 Studierenden und etwa 1.800 Beschäftigten zu den größten Organisationen in Stadt und Region Osnabrück. Das International Office gestaltet die internationalen Beziehungen der Universität, setzt Impulse für ihre strategische Internationalisierung und unterstützt Studierende, Forschende sowie Beschäftigte mit vielfältigen Beratungs- und Serviceangeboten.

Im Rahmen der strategischen Weiterentwicklung ihrer Internationalisierungsaktivitäten baut die Universität Osnabrück ihre Welcome Services für internationale Wissenschaftler*innen gezielt aus. Hierfür werden bestehende Unterstützungsangebote stärker gebündelt und durch neue, zielgruppenspezifische Formate ergänzt, um ein integriertes Serviceangebot zu schaffen. Ziel ist es, internationale Wissenschaftler*innen von der Vorbereitung ihrer Anreise bis zur Integration in Universität und Region noch umfassender zu unterstützen. Für diese vielseitige Aufgabe mit hohem Gestaltungspotenzial suchen wir eine engagierte Persönlichkeit mit folgendem Profil:

Das sind Ihre Aufgaben:

- Beratung internationaler Wissenschaftler*innen vor der Anreise und während des Aufenthalts mit einem Fokus auf aufenthaltsrechtliche Fragestellungen sowie bei besonderen Unterstützungsbedarfen
- Entwicklung und Umsetzung zielgruppenspezifischer Onboarding-Formate und Community-Building-Prozesse für internationale Wissenschaftler*innen
- Erhebung, Analyse und Monitoring der Anzahl und Bedarfe internationaler Wissenschaftler*innen
- Identifizierung und Beantragung von Drittmittelprojekten, insbesondere zur Gewinnung und Unterstützung bedrohter Wissenschaftler*innen
- Wahrnehmung einer zentralen Lotsen- und Koordinationsfunktion zwischen den Fachbereichen, Instituten und Verwaltungseinheiten der Universität
- Pflege und Weiterentwicklung regionaler, nationaler und internationaler Netzwerke

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium

- Mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung, die Sie vorzugsweise im Wissenschaftsmanagement einer Hochschul- oder Forschungseinrichtung erlangt haben
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (mind. C1)

Idealerweise verfügen Sie über:

- Ausgeprägte Beratungskompetenz und Erfahrung in der Beratung internationaler Zielgruppen, insbesondere im Umgang mit Menschen in besonderen Lebenslagen
- Fähigkeit zur systematischen Erhebung und Bewertung von Bedarfen sowie zur Ableitung geeigneter Maßnahmen und Weiterentwicklung von Serviceangeboten
- Vertiefte Kenntnisse des Aufenthaltsrechts für internationale Wissenschaftler*innen
- Erfahrungen in der Identifizierung und Beantragung geeigneter Förderprogramme für bedrohte Wissenschaftler*innen (z. B. Alexander von Humboldt-Stiftung, Scholars at Risk, DAAD, Philipp Schwartz-Initiative)
- Interkulturelle Sensibilität sowie Gender- und Diversitykompetenz, die Sie z.B. durch eigene studienrelevante oder berufsbezogene Auslandserfahrungen erlangt haben

Das bieten wir Ihnen:

- Mobiles Arbeiten
- Bildungsurlaub
- 30 Tage Urlaub/Jahr
- kostenlose Parkmöglichkeiten
- Beschäftigten-Laptop
- Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Sichere Vergütung nach Tarif
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Attraktive Lage
- Flexible Arbeitszeiten
- Hochschulsportangebot
- Corporate Benefits

Hinweis zur Bewerbung:

Kontakt: Herr Malte Paolo Benjamins, Tel.: 0541/969-4972
Kennziffer: IO/ Welcome Services
Standort: Osnabrück
Bewerbungsschluss: 25.11.2026

Als familiengerechte Hochschule setzt sich die Universität Osnabrück für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein.

Die Universität Osnabrück setzt sich für Chancengleichheit, Vielfalt und die berufliche Gleichstellung der Geschlechter ein. Wir fördern eine Wissenschafts- und Arbeitskultur, die gerechte Chancen sowie ein diskriminierungsfreies Lern-, Lehr- und Arbeitsumfeld ermöglicht. Dabei streben wir eine gerechte Repräsentation aller gesellschaftlichen Gruppen unter unseren Mitarbeitenden an und wirken Unterrepräsentanzen entgegen.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über das Bewerbungsformular.

PDF DOWNLOAD

BEWERBEN







© 2025 Universität Osnabrück. Alle Rechte vorbehalten